



## MENTORING ET REVERSE MENTORING

Excellent niveau de la part des 7 compagnies d'assurances qui ont pris le temps de participer à notre enquête. Alors que **La Mobilière** est parvenue très exactement au même score, la **Vaudoise Assurances** a réussi à s'améliorer (de 762,5 points en 2019, elle est désormais à 803) pour passer devant sa concurrente. Sans doute que la célébration de ses 125 ans l'a d'autant plus motivée. Il n'y a qu'à lire la liste sans fin des réjouissances prévues (avant que la pandémie ne vienne perturber ce programme): prime unique à tous les collaborateurs, un jour de vacances supplémen-

taire, deux semaines supplémentaires de congé maternité (soit dix-huit semaines), trois semaines de congé paternité. Et précisons que ces trois derniers points sont des mesures pérennes qui continueront après 2020. Relevons aussi que le salaire mensuel de ses stagiaires universitaires a été nettement revu à la hausse. Comme d'autres compagnies, elle a lancé un programme de formation au mentoring et reverse mentoring qui vise à rapprocher les générations.

Chez **Generali**, on a déployé l'initiative «Gen-X-Change» dont le but est de mettre en contact deux personnes dont la différence d'âge est de 15 ans au minimum afin qu'elles échangent sur des sujets comme les médias sociaux, le smart working ou les compétences transversales. De plus, les bureaux sont désormais d'une hauteur ajustable pour tous ses employés à Nyon.

Parmi les autres nouveautés, **Zurich Compagnie d'Assurances** a introduit (dès le 1<sup>er</sup> janvier 2020) un congé paternité de seize semaines (!). Jusqu'à alors, toutes ses collabo-

ratrices bénéficiaient d'un congé maternité de vingt semaines et les pères d'un congé paternité de trois semaines. Pour être plus précis, si l'enfant est principalement pris en charge par la mère après la naissance, son partenaire salarié chez Zurich bénéficie désormais d'un congé paternité de six semaines. Si le père décide d'assumer prioritairement la charge de l'enfant, il peut désormais obtenir seize semaines de congé paternité, sans perte de salaire.

Enfin, chez **AXA Suisse**, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, les collaborateurs peuvent acheter jusqu'à dix jours de congé supplémentaires (pour un taux d'occupation de 100%).

### LES CINQ MEILLEURS DE LA CATÉGORIE

1. (2)	<b>VAUDOISE ASSURANCES</b>	803 POINTS
2. (1)	<b>LA MOBILIERE</b>	762,5
3. (-)	<b>ZURICH</b>	689
4. (5)	<b>GENERALI</b>	651
5. (3)	<b>AXA SUISSE</b>	642,5